



Csorvás Város Önkormányzatának
Óvodája, Bölcsődéje és Mini Bölcsődéje főigazgatójától
5920 Csorvás, Bocskai u. 2.

ELŐTERJESZTÉS
Csorvás Város Önkormányzatának Képviselő-testületéhez
az Önkormányzat Óvodája, Bölcsődéje és Mini Bölcsődéje
2026. évi Bölcsődei Továbbképzési Programja tárgyában

Tisztelt Képviselő-testület! Tisztelt Polgármester Úr!

A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 15.§ (1) bekezdésében foglaltak szerint a személyes gondoskodást nyújtó intézmény vezetője (a továbbiakban: munkáltató) éves továbbképzési tervet köteles készíteni.

A Rendelet 15.§ (2) bekezdése rendelkezik arról, hogy mit kell tartalmaznia az éves továbbképzési tervek, a (3) bekezdés pedig meghatározza a továbbképzéssel kapcsolatos egyes munkáltatói kötelezettségeket, az alábbiak szerint:

„15.§ (2) A továbbképzési terv tartalmazza

- a) a tárgyévben továbbképzésben részt vevők várható számát, munkakörük és a várható távolléti idő feltüntetésével,
- b) a továbbképzésben részt vevők helyettesítésére vonatkozó tervet,
- c) a továbbképzésre fordítható források megjelölését és felosztását,
- d) a továbbképzési kötelezettségüket teljesítők számát.

(3) A munkáltató köteles az éves továbbképzési tervben szereplő munkavállaló számára a továbbképzésen való részvétel idejére munkaidő-kedvezményt biztosítani, erre az időre távolléti díjat fizetni, a továbbképzés részvételi díját viselni.”

A Rendelet vonatkozó rendelkezése értelmében a továbbképzési kötelezettség minősített továbbképzésen való részvétellel, és a program szerinti feltételek teljesítésével teljesíthető. A továbbképzés továbbképzési időszakokban történik. A továbbképzési időszak tartama négy év. A továbbképzési időszak kezdete a személyes gondoskodást nyújtó személy munkába állásának, foglalkoztatása megkezdésének napja, egyéni vállalkozói tevékenységet végző személy esetén a tevékenység megkezdésének napja. Ha a képesítéshez kötött tevékenységet főállásban munkaviszonyban, vagy közalkalmazotti jogviszonyban, vagy nevelőszülői

foglalkoztatási jogviszonyban végző személy a képesítési előírásnak megfelelő szakképesítést a munkába állását, foglalkoztatása megkezdését követően szerzi meg, továbbképzési időszakának kezdete a szakképesítés megszerzésének napja.

A továbbképzési időszakba nem számít bele az az idő, amely alatt a továbbképzésre kötelezett szülési szabadságot, három hónapot meghaladóan fizetés nélküli szabadságot vagy hat hónapot meghaladóan táppénzt, baleseti táppénzt vesz igénybe (szünetelés), kivéve, ha a szünetelés ideje alatt megszerzi a rá irányadóan meghatározott pontokat. Ezzel teljesíti a továbbképzési kötelezettségét, és ilyen esetben a szünetelés időtartama teljes egészébe beszámít a továbbképzési időszakba.

A Rendelet 2.§ (6) bekezdése sorolja fel azokat képzéseket, illetve tevékenységeket, amelyeknek a sikeres elvégzését tanúsító oklevéllel, tanúsítvánnyal, vagy az elért tudományos fokozattal a továbbképzésre kötelezett igazolni tudja az adott továbbképzési időszakban teljesített továbbképzési kötelezettséget.

A továbbképzési kötelezettség teljesítésének mérése pontozás (továbbképzési pontérték) alapján történik.

A továbbképzésre kötelezettnek egy továbbképzési időszak alatt felsőfokú végzettség esetén 80, egyéb szakképesítés, szakmai végzettség és segítő munkakörben legalább befejezett 8 általános iskolai végzettség esetén 60 pontot kell megszereznie.

A kötelező továbbképzések listáját a típus feltüntetésével, valamint – a továbbképzésben érintett munkakörök megjelölésével – a munkakörhöz kötött továbbképzések listáját a szociális szolgáltatások tekintetében a szociálpolitikaért felelős miniszter, a gyermekek napközbeni ellátása és a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás örökbefogadással összefüggő feladatai tekintetében a gyermek- és ifjúságpolitikáért felelős miniszter, egyéb gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltató tevékenység esetén a gyermekek és az ifjúság védelméért felelős miniszter határozza meg, és azokat a Szociális Ágazati Portálon közzéteszi.

A Rendelet tartalmazza azt is, hogy a továbbképzési időszak kezdőnapján a munkakört betöltő továbbképzésre kötelezettnek (a továbbiakban: munkakörhöz kötött továbbképzésre kötelezett) a továbbképzési kötelezettsége teljesítéséhez a Rendelet 3.§ (2), illetve (3) bekezdésében előírt továbbképzési pontok

a) legalább 20%-át kötelező továbbképzés és

b) legalább 40%-át a továbbképzési időszak kezdőnapján betöltött munkakörhöz kötött továbbképzés teljesítésével kell megszereznie.

A munkakörhöz kötött továbbképzésre kötelezett a Rendelet 3. § (2), illetve (3) bekezdésében előírt továbbképzési pontoknak az előzőekben megjelölt százalékos mértéken túl fennmaradó részét megszerezheti kötelező, bármely munkakörhöz kötött vagy választható továbbképzés teljesítésével.

Minden továbbképzésre kötelezett részére a továbbképzés részvételi díját teljes mértékben a munkáltató viseli, továbbá gondoskodik a továbbképzésen résztvevő megfelelő helyettesítéséről a Helyettesítési Tervben / Munkaköri leírásban foglaltak szerint.

Kérem, az előterjesztés megvitatását, és a 2026. évi Bölcsődei Továbbképzési Program jóváhagyását.

Határozati javaslat
Csorvás Város Önkormányzata Képviselő-testületének
..../2025. (.....).
határozata

Csorvás Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája, Bölcsődéje és Mini Bölcsődéje elnevezésű többcélú, közös igazgatású köznevelési intézmény (a továbbiakban: Intézmény) fenntartójaként a jelen határozat melléklete szerinti tartalommal az Intézmény 2026. évi Bölcsődei Továbbképzési Programját jóváhagyja / nem hagyja jóvá.

Felelős: Vereskáné Salla Valéria, az Intézmény főigazgatója.

Határidő: Értelem szerinti.

Csorvás, 2025. december 10.



Vereskáné Salla Valéria
Vereskáné Salla Valéria
főigazgató

